

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 170

Заведующий *О.А. Цурган* (подпись) О.А. Цурган (Ф.И.О.)



**ОТ РАБОТНИКОВ**

Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ МАДОУ детский сад № 170

Председатель *Н.Е. Спиридонова* (подпись) Н.Е. Спиридонова (Ф.И.О.)

«25» *июня* 20 *22* г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 170,  
ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2021-2024 ГОДЫ**

*(Уведомительная регистрация проведена в государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 06 июля 2021 г. № 147-КД)*

Утверждено на общем собрании работников  
МАДОУ детского сада № 170  
Протокол от 25.03.2022 года № 3

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
государственным казенным учреждением  
службы занятости населения  
Свердловской области  
«Екатеринбургский центр занятости»  
*01» апреля 2022*  
Запись за № *142-ре*

г. Екатеринбург

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 21.06.2021 ГОДА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 170, ЗАКЛЮЧЕННОГО  
НА 2021-2024 ГОДЫ**

МАДОУ детский сад № 170, в лице заведующего Цурган Оксаны Александровны, действующей(его) на основании Устава, с одной стороны, и работники МАДОУ детский сад № 170, представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Спиридоновой Натальи Евгеньевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору от 21.06.2021 года на 2021-2024 годы пунктами 4.3.17, 4.3.18, 4.3.19 следующего содержания:

«4.3.17. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

4.3.18. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

4.3.19. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.»

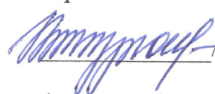
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.


5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:

 О.А. Цурган  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 /Н.Е. Спиридонова  
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575829

Владелец Цурган Оксана Александровна

Действителен с 08.04.2022 по 08.04.2023