

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение детский сад
№ 170

Заведующий О.А. Цурган
(подпись) (Ф.И.О.)



ОТ РАБОТНИКОВ

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАОУ детский сад № 170

Председатель Н.Е. Спиридонова
(подпись) (Ф.И.О.)

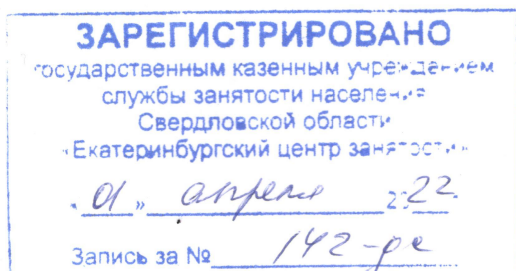
«15» апреля 20 22 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 170, ЗАКЛЮЧЕННОГО НА 2021-2024 ГОДЫ

(Уведомительная регистрация проведена в государственном казенном
учреждении службы занятости населения Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости» 06 июля 2021 г. № 147-КД)

Утверждено на общем собрании работников
МАОУ детского сада № 170
Протокол от 25.03.2022 года № 3



г. Екатеринбург

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 21.06.2021 ГОДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 170, ЗАКЛЮЧЕННОГО
НА 2021-2024 ГОДЫ**

МАДОУ детский сад № 170, в лице заведующего Цурган Оксаны Александровны, действующей(его) на основании Устава, с одной стороны, и работники МАДОУ детский сад № 170, представляемые первичной профсоюзной организацией, в лице председателя Спиридоновой Натальи Евгеньевны, с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору от 21.06.2021 года на 2021-2024 годы пунктами 4.3.17, 4.3.18, 4.3.19 следующего содержания:

«4.3.17. В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)» работникам Организации, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха - по одному дню на введение каждого компонента вакцины по заявлению работника.

4.3.18. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, предоставляются работникам непосредственно в день введения каждого компонента вакцины на основании их заявления и при последующем предъявлении сертификата о прививке или выписки о вакцинации с портала Госуслуг.

4.3.19. Дни отдыха, предусмотренные п. 4.2. Правил, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.»

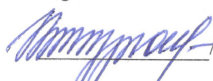
3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

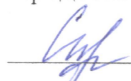
5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя:

 О.А. Цурган
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 /Н.Е. Спиридонова
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575829

Владелец Цурган Оксана Александровна

Действителен с 08.04.2022 по 08.04.2023