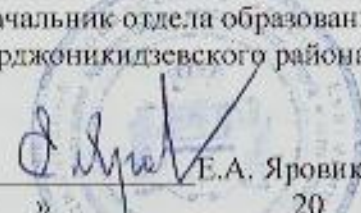


СОГЛАСОВАНО:
начальник Управления образования
Администрации города
Екатеринбурга


Е.Л. Умникова
« 20 г.

СОГЛАСОВАНО:
начальник отдела образования
Орджоникидзевского района


Е.А. Яровикова
« » 20 г.

СОГЛАСОВАНО:
начальник филиала - Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений Орджоникидзевского района


Е.Г. Климова
« 20 г.

УТВЕРЖДЕНО:
И. о. заведующего
МАДОУ детский сад № 170


И.А. Морозова
Приказ № от 20 г.



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в сфере образования, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 170
на 2014 – 2018 годы

Глава 1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
 - 1) организация качественного выполнения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
 - 2) развитие кадрового обеспечения МАДОУ детский сад № 170, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования в МАДОУ детский сад № 170.

3. Внедрение механизмов эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014 – 2019 годы» включает в себя:

- 1) внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МАДОУ детский сад № 170;
- 2) внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем МАДОУ детский сад № 170 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, на уровне образовательной организации предусматривает выполнение в полном объеме муниципального задания.
2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:
 - 1) разработка основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
 - 2) введение оценки деятельности МАДОУ на основе показателей эффективности деятельности.
3. Внедрение механизмов эффективного контракта в МАДОУ предусматривает обеспечение кадровых условий, соответствующих требованиям Федерального государственного стандарта дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики МАДОУ детский сад № 170

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Численность воспитанников всего:	человек	100	100	100	100	100
2	Потребность в увеличении числа мест для детей в возрасте от 3 до 7 лет	мест	0	0	0	0	0
3	Численность педагогических работников	человек	6	6	6	6	6
4	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	16,6	16,6	16,6	16,6	16,6

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	заведующий	2014-2016	Наличие лицензии на образовательную деятельность
2	Разработка образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС) дошкольного образования	заведующий	2014-2016	Наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования (100% в 2016 году)

3	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	заведующий	2014 – 2018	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
4	Кадровое обеспечение: повышение квалификации и переподготовка педагогов, в том числе	заведующий	2014 – 2018	100 % педагогического состава имеет профессиональное педагогическое образование. Увеличение численности педагогических работников, повысивших свою квалификацию.
5	внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	заведующий	2014	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации, разработанных на основании профессионального стандарта
6	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования, в том числе: внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности МАДОУ, основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	заведующий	2014 – 2018	Внедрение показателей эффективности деятельности педагогов для дифференциации заработной платы

7	Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогами, использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	заведующий	2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
8	Использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	заведующий	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
9	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения механизмов эффективного контракта, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации информации на сайте МАДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)	заведующий	2014 – 2018	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования (100 процентов к 2019 году). Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Наименование показателя	Единица измерения	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников	Процент	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования, во всех возрастных группах
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы МАДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2014 года
3	Удельный вес численности педагогических работников, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование

Глава 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МАДОУ детский сад № 170 (в соответствии с целевыми показателями уровня средней заработной платы работников образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» на 2014-2018годы)

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц				
	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	26 802	29 107	31 785	35 059	38 460